


Brecha de género en la tasa de participación laboral de Jalisco



Mide la distancia entre la tasa de participación económica o laboral de mujeres y hombres. Dicha tasa es el porcentaje que representa la Población Económicamente Activa (PEA) respecto a la de 15 o más años, es decir, las personas que trabajan o están buscando empleo de forma activa.

Detalles del indicador

Identificador:	TR2-013	Tipo del indicador:	Resultado
Nivel del indicador:	Nivel: 2.-Sectorial	Dependencia que reporta en MIDE:	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres
Periodicidad:	Trimestral	Año base:	2018

Último valor disponible	Unidad de medida	Meta 2024	Tendencia deseable
30.59	Porcentaje	28.71	 Descendente (Conviene a Jalisco que disminuya)
Reportado al: 30/06/2024			

Fuente: Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, con datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo Nueva Edición (ENOEN) del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Cifras del segundo trimestre 2024.

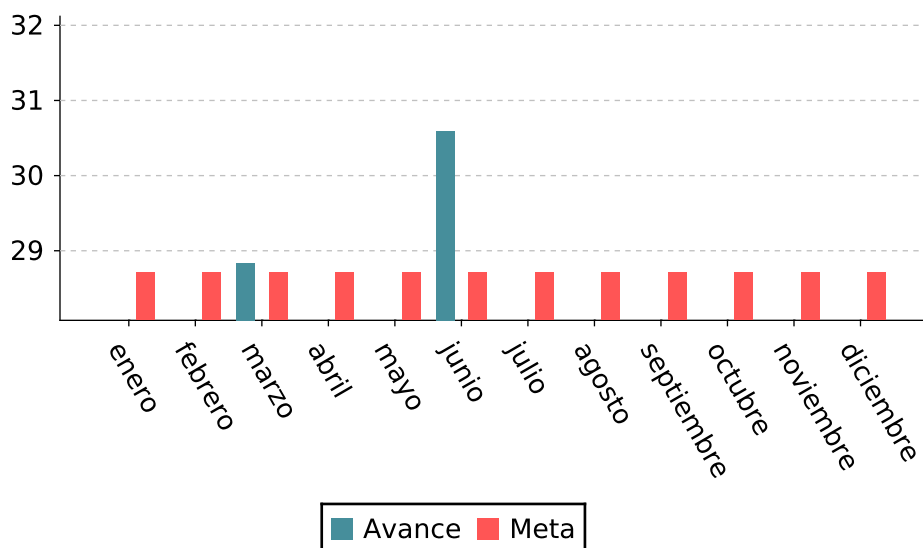
Nota: La actualización corresponde al segundo trimestre del 2024, con cifras de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOEN). A partir de la contingencia sanitaria, el levantamiento de información base para la actualización de este indicador fue suspendido en abril de 2020 por parte de INEGI, que eran los resultados que de modo tradicional se publican de la ENOE. El 17 de julio se reactivaron de manera gradual operaciones en campo, y la publicación de resultados en este periodo de transición se denominó como ENOE Nueva Edición (ENOEN), pero, dadas las razones planteadas inicialmente, la actualización correspondiente al 2.º trimestre del año no puede ser efectuada, ya que no se cuenta con información desagregada por Entidad Federativa.

Brecha de género en la tasa de participación laboral de Jalisco

Valores históricos

Año	Valor
2024	30.59
2023	28.71
2022	28.16
2021	32.29
2020	31.47
2019	31.17
2018	31.26

Gráfica de avance



Alineación al Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo y Metas

Eje: Temáticas Transversales

Programa: 6.- Temas transversales

Temática: 38.- Igualdad de género

Objetivo de desarrollo: Los sectores público, social y privado incorporan la perspectiva de género en su quehacer y generan acciones afirmativas en torno a la empleabilidad, corresponsabilidad y proyectos de vida para disminuir las desigualdades entre mujeres y hombres en Jalisco

Metas

 2024

30.1

Línea Base

2020

31.47

Las metas identificadas con el ícono  están publicadas en el Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo y son inamovibles hasta su próxima actualización.

Metodología

Metodología: Para el cálculo de este indicador, se realiza una sustracción entre la Tasa de Participación Laboral de Hombres y la Tasa de Participación Laboral de Mujeres. Para el cálculo de ambas tasas de participación laboral, se toma el valor de la población económicamente activa según sexo multiplicada por 100 y dividida entre la población de 15 años y más según sexo.

Fórmula: $BGPL = (PEAM * 100 / PM) - (PEAF * 100 / PF)$

Variables: BGPL = Brecha de género en la tasa de participación laboral en Jalisco PM = Población masculina de 15 años y más según últimas proyecciones de población PEAM = Población masculina económicamente activa según trimestre PF = Población femenina de 15 años y más según últimas proyecciones de población PEAF = Población femenina económicamente activa según trimestre

Brecha de género en la tasa de participación laboral de Jalisco

Datos desagregados disponibles del indicador



Por estado



Por municipio de Jalisco



Por región de Jalisco



Por área metropolitana de Jalisco

Más información

<https://mide.jalisco.gob.mx/mide/panelCiudadano/detalleIndicador/1781>