

Recursos humanos, materiales y financieros para el funcionamiento del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco.




Mide el porcentaje del presupuesto solicitado al H. Congreso del Estado de Jalisco, contra el presupuesto asignado al Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco

Detalles del indicador

Identificador:	SJ3-428	Tipo del indicador:	Actividad
Nivel del indicador:	Nivel: 3.-Complementario	Dependencia que reporta en MIDE:	Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco
Periodicidad:	Anual	Año base:	2018

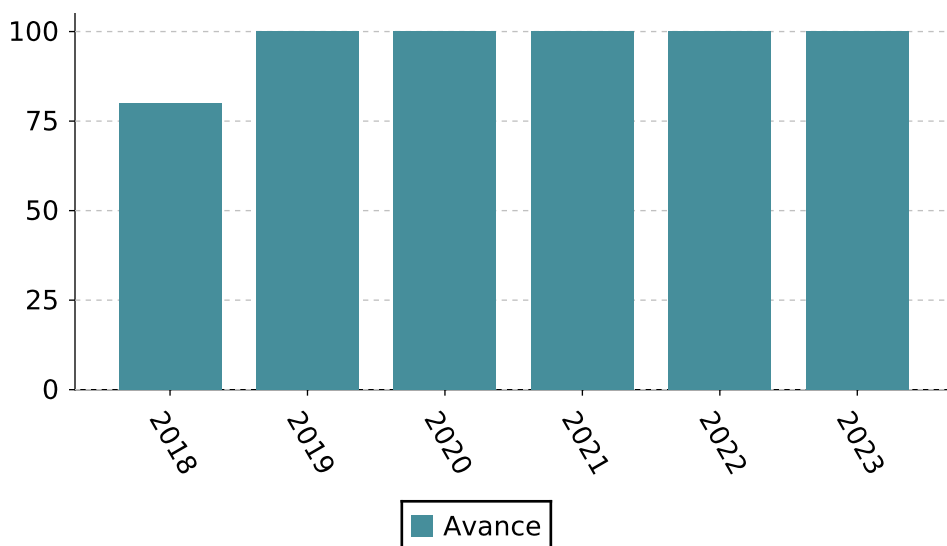
Fuente: Plantilla de personal, Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco, diciembre 2023.

Último valor disponible	Unidad de medida	Meta 2024	Tendencia deseable
100	Porcentaje	100	 Ascendente (Conviene a Jalisco que aumente)
Reportado al: 31/12/2023			

Valores históricos

Año	Valor
2023	100
2022	100
2021	100
2020	100
2019	100
2018	80

Gráfica de avance



Recursos humanos, materiales y financieros para el funcionamiento del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco.

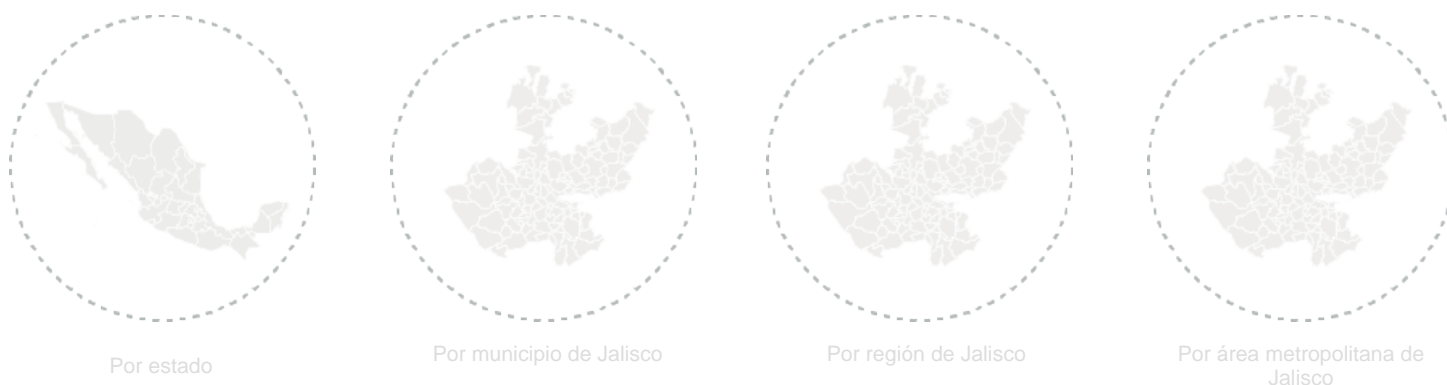
Alineación al Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo y Metas

Eje:	Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho	
Programa:	1.- Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho	Temática: 5.- Impartición de justicia
Objetivo de desarrollo:	Fortalecer el Sistema de Impartición de Justicia mediante la coordinación institucional y entre poderes, el fomento de la colaboración social y la promoción de los mecanismos alternativos de solución de controversias y así garantizar el derecho al acceso a la justicia de manera eficaz, eficiente, innovadora, responsable, transparente, pronta y expedita, al tiempo que se observan los protocolos de atención hacia las personas en condición de vulnerabilidad; y en consecuencia, aumentar la confianza ciudadana en los órganos jurisdiccionales.	

Metodología

Metodología:	Por medio de las visitas ordinarias y mensuales a las Salas Unitarias y Ponencias de Sala Superior se puede determinar haciendo una comparativa entre el número de expedientes ingresados y resueltos que áreas se necesita reforzar en capital humano, antes de sugerir la contratación de personal se trabaja en la mejora continua con el fin de realizar "pequeñas" reingenierías de procesos, con esto se busca primero eficientar el trabajo administrativo-jurisdiccional y como ultima opción la contratación de mas personal en el entendido que si no hubiera una revisión de procedimientos para mejorarlos de poco serviría contratar a mas personal que siguiera con la inercia de hacer las cosas de la misma forma.
Fórmula:	$(\text{Total de personal laborando} / \text{Total de personal necesario}) * 100$
Variables:	Plantilla de personal

Datos desagregados disponibles del indicador



Más información

<https://mide.jalisco.gob.mx/mide/panelCiudadano/detalleIndicador/1836>



Recursos humanos, materiales y financieros para el funcionamiento del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco.