

## Recursos humanos, materiales y financieros para el funcionamiento del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco.



Mide el porcentaje del presupuesto solicitado al H. Congreso del Estado de Jalisco, contra el presupuesto asignado al Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco.

### Detalles del indicador

Identificador:	JTP3-029	Tipo del indicador:	Actividad
Nivel del indicador:	Nivel: 3.-Complementario	Dependencia que reporta en MIDE:	Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco
Periodicidad:	Anual	Año base:	2018

Último valor disponible

Unidad de medida


Meta 2025

Tendencia deseable

100

Porcentaje

---

  
Ascendente  
(Conviene a Jalisco  
que aumente)

Reportado al:

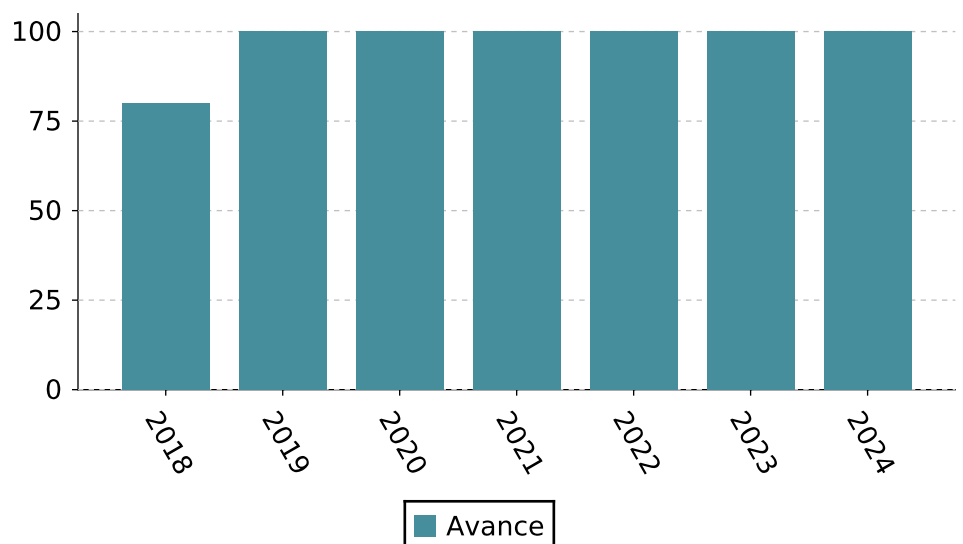
31/12/2024

Fuente: Plantilla de personal, Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco, diciembre 2024.

### Valores históricos

Año	Valor
2024	100
2023	100
2022	100
2021	100
2020	100
2019	100
2018	80

### Gráfica de avance



## Recursos humanos, materiales y financieros para el funcionamiento del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco.

### Alineación al Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo y Metas

Eje: Jalisco tranquilo y en paz

Programa: 1.- Jalisco tranquilo y en paz

Temática: 5.- Justicia cercana que escucha y actúa

Objetivo de desarrollo: Reducir la impunidad en Jalisco mediante la consolidación de las dependencias especializadas, el fortalecimiento y modernización de las instituciones de procuración de justicia, así como la profesionalización y equipamiento del personal que las integran, todo ello para brindar atención integral a las víctimas, mejorar la investigación y persecución de los delitos.

### Metodología

Metodología: Por medio de las visitas ordinarias y mensuales a las Salas Unitarias y Ponencias de Sala Superior se puede determinar haciendo una comparativa entre el número de expedientes ingresados y resueltos que áreas se necesita reforzar en capital humano, antes de sugerir la contratación de personal se trabaja en la mejora continua con el fin de realizar "pequeñas" reingenierías de procesos, con esto se busca primero eficientar el trabajo administrativo-jurisdiccional y como ultima opción la contratación de mas personal en el entendido que si no hubiera una revisión de procedimientos para mejorarlos de poco serviría contratar a mas personal que siguiera con la inercia de hacer las cosas de la misma forma.

Fórmula:  $(\text{Total de personal laborando} / \text{Total de personal necesario}) * 100$

Variables: Plantilla de personal

### Datos desagregados disponibles del indicador



Por estado



Por municipio de Jalisco



Por región de Jalisco



Por área metropolitana de Jalisco

### Más información

<https://mide.jalisco.gob.mx/mide/panelCiudadano/detalleIndicador/1836>