

Índice de Fortalecimiento Institucional para la Igualdad de Género en la Administración Pública Estatal




Mide los avances que presentan las dependencias del gobierno estatal en sentar bases institucionales que propicien un trato igualitario a las mujeres en relación con los hombres, que vaya de acuerdo con sus capacidades y no a su condición de género.

Para medir este índice se consideran dos aspectos: las Unidades de Género instaladas, el Programa Anual de Trabajo de las Unidades de Igualdad de Género. El valor 1 refleja que las 94 dependencias de la administración pública estatal cuentan con estos instrumentos y, 0 es igual a que no existe ninguna de las condiciones antes mencionadas.

Detalles del indicador

| | | | |
|----------------------|--------------------------|----------------------------------|---|
| Identificador: | TACP3-440 | Tipo del indicador: | Resultado |
| Nivel del indicador: | Nivel: 3.-Complementario | Dependencia que reporta en MIDE: | Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres |
| Periodicidad: | Anual | Año base: | 2021 |

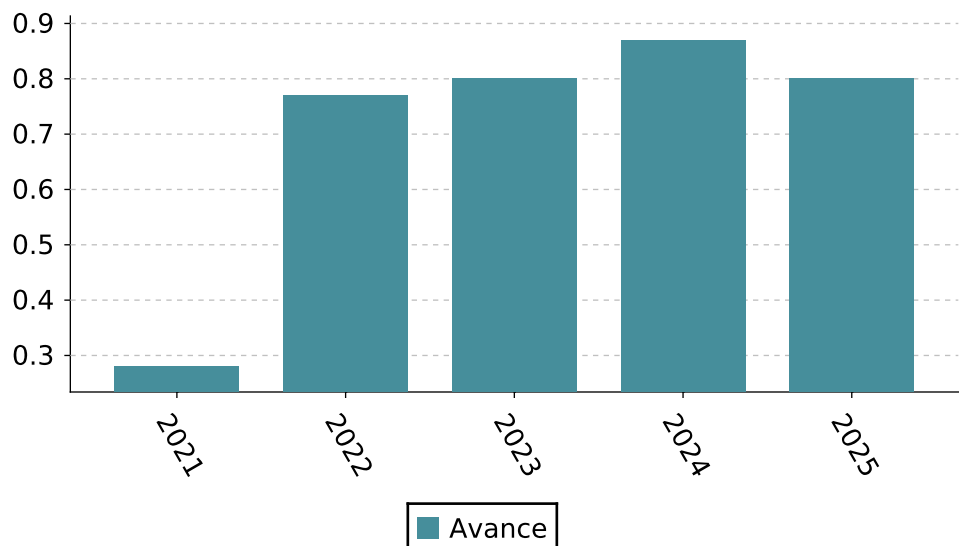
| Último valor disponible | Unidad de medida | Meta 2026 | Tendencia deseable |
|------------------------------------|------------------|-----------|---|
| 0.8 | Índice | 0.82 |  Ascendente (Conviene a Jalisco que aumente) |
| Reportado al: 31/12/2025 | | | |

Fuente: Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres. Cifras diciembre de 2025.

Valores históricos

| Año | Valor |
|------|-------|
| 2025 | 0.8 |
| 2024 | 0.87 |
| 2023 | 0.8 |
| 2022 | 0.77 |
| 2021 | 0.28 |

Gráfica de avance



Índice de Fortalecimiento Institucional para la Igualdad de Género en la Administración Pública Estatal

Alineación al Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo y Metas

| | | |
|-------------------------|--|--|
| Eje: | Temas que nos acompañan en cada paso del camino | |
| Programa: | 6.- Temas que nos acompañan en cada paso del camino | Temática: 38.- Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres |
| Objetivo de desarrollo: | Disminuir a través de políticas públicas y programas con perspectiva de interseccionalidad e integralidad, las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres en cinco aspectos: autonomía económica, acceso a la educación, acceso a los servicios de salud, empoderamiento y toma de decisiones y tareas de cuidado. | |

Metodología

Metodología: El índice se construye a partir del promedio de dos dimensiones clave: la presencia estructural y la capacidad operativa. Primero, se calcula el porcentaje de Unidades de Género instaladas respecto al total de dependencias de la administración estatal. Posteriormente, se determina la proporción de dependencias que cuentan con un Plan Anual de Trabajo aprobado. El IFIIG resulta de la suma de ambos valores dividida entre dos, permitiendo observar el nivel de avance y la variación en la institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública.

Fórmula: $IFIIG = (DUG/TD) + (DPATUG/TD) / 2$

Variables: IFIIG = Índice de Fortalecimiento Institucional para la Igualdad de Género en la Administración Pública Estatal
 DUG= Dependencias con unidades de género DPATUG= Dependencias con Plan Anual de Trabajo de las Unidades de Igualdad de Género TD= Total de dependencias

Datos desagregados disponibles del indicador



Por estado



Por municipio de Jalisco



Por región de Jalisco



Por área metropolitana de Jalisco

Más información

<https://mide.jalisco.gob.mx/mide/panelCiudadano/detalleIndicador/2172>